



NOS INTERVENTIONS POUR PRÉVENIR LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES DE L'ENFANCE À L'ÂGE ADULTE



Généralités:

Aussi bien sur les temps scolaires, qu'universitaires ou encore dans le cadre professionnel, Artemisia propose des interventions qui visent à prévenir les violences sexistes, sexuelles et LGBTphobes.

En France et par an, on dénombre 160 000 enfants victimes de violences sexuelles (2 à 3 enfants par classe), 94 000 femmes victimes de viols (ou tentatives de viol), 1 collégien.ne sur 5 victime de cyberviolence. 8 ans correspond à l'âge moyen de la première exposition à du contenu à caractère pornographique. Lutter contre ces violences est indispensable pour aller vers une société plus sûre et paisible.

Ponctuelles ou régulières, ces animations permettent aux enfants, adolescent.es, étudiant.es et professionnel.les de divers secteurs d'activités de repérer et identifier les différentes formes de violences afin de mieux les prévenir et agir en conséquence.

Artemisia peut élaborer et définir un projet unique, sur-mesure et adapté à votre réalité et à vos besoins.



CINQ ENJEUX CLÉS POUR AGIR

Favoriser l'épanouissement

de tous et toutes dans sa liberté de choix

Déconstruire le sexisme

qui enferment les enfants, jeunes et adultes dans des rôles contraignants et limitent leur liberté d'agir

Repérer les violences sexistes et sexuelles

Savoir définir et identifier tous les types de violences et connaître ses droits

Agir contre ces violences

Travailler l'écoute active, s'outiller pour recevoir un témoignage, connaître les personnes ressources et mettre en place une cellule de veille

Co-construire des actions de prévention durable

Eduquer au consentement, communiquer et informer sur les différents types de violences et leurs conséquences



Publics visés :

enfants et jeunes de 10 à 18 ans, étudiant.es, professionnel.les



Durée :

à définir en fonction des besoins ou au choix parmi les formules clés en main ci-dessous



Cadre:

établissement scolaire, péri et extra-scolaire, associations, collectivités territoriales, entreprises, etc.



Animation:

1 formatrice ou formateur pour 15 stagiaires maximum (intervention possible de plusieurs formatrices ou formateurs pour des groupes de plus grande ampleur).



COMMENT SE DÉROULENT NOS INTERVENTIONS? (actions ponctuelles ou de longue durée)

Méthodes pédagogiques

La prévention de ces violences se fait grâce à des méthodes pédagogiques ludiques et interactive (quizz, débats mouvants, jeux pédagogiques...) qui suscitent les questionnements préalables à la réflexion et l'appropriation des connaissances.

Participation active des publics cibles

Sur le principe de l'éducation populaire et de la pédagogie active, les différents publics, dans un cadre d'échanges et de débats respectueux, sont amenés à construire par eux-mêmes les savoirs à prendre conscience de l'ampleur de ces violences et de leurs conséquences.

Depuis 2023, nous avons sensibilisé plus de 1000 personnes aux enjeux d'agir contre les violences sexistes et sexuelles dans sa vie personnelle, scolaire et professionnelle.

Nos résultats

- 100 % des participant.e.s déclarent que la formation leur a donné envie d'agir pour la prévention des violences au sein de leur structure.
- 90 % des stagiaires se disent très satisfait.e.s du contenu global de la formation.

💬 Témoignages :

📌 « Contenu d'actualité répondant à des problématiques concrètes. »

📌 « Chaque question a trouvé une réponse. »

- Taux de réussite moyen au QCM : 75 %

Ces résultats témoignent de l'impact et de la pertinence de notre programme.



Casques de réalité virtuelle utilisés durant nos interventions auprès des agent.e.s de la SNCF dans le cadre de nos actions de prévention des violences sexistes et sexuelles au travail

Réalisation ou Valorisation (pour les formules complètes, cf. page suivante)

Pour conclure les séances et laisser une trace ou servir de support à la poursuite de cette prévention, une production culturelle (exposition, affichages) ou réglementaire, (charte, cellule de veille, protocole de prévention des violences..) sera réalisée par les différents publics et pourra être communiquée aux autres groupes, collègues, classes ainsi qu'aux familles.

Bilan

possible à la fin de l'intervention avec les différents partenaires.

NOS FORMULES CLÉS EN MAIN

			Découverte	Complète
		Objectifs pédagogiques	Contenu pédagogique	
Intervention auprès des jeunes	10-18 ans (modulable selon l'âge et besoin des groupes)	- Identifier et déconstruire les inégalités et stéréotypes sexistes - Repérer et définir les violences sexistes, sexuelles et LGBTphobes - Agir pour les prévenir	Quizz interactif Mises en situation Découverte des outils et ressources durée : 3 heures	Conception d'une exposition photographique ou d'un jeu qui balayent les clichés sexistes et préviennent les violences durée: 10 heures
Interventions auprès des étudiant.es	18 ans et plus (modulable selon les cursus et besoins des groupes)	- Identifier et déconstruire les inégalités et stéréotypes sexistes - Repérer et définir les violences sexistes, sexuelles et LGBTphobes - Agir pour les prévenir - Connaitre le cadre légal	Quizz interactif Mises en situation Découverte des outils et ressources durée : 3 heures	Conception d'une charte et/ou mise en place de protocole et d'une cellule de veille afin de balayer les clichés sexistes et prévenir les violences sexistes et sexuelles (VSS) durée: 10 heures
Interventions auprès des professionnel.les de l'enfance, de la jeunesse et du travail social	18 ans et plus (modulable selon le domaine professionnel et le public accueilli)	- Identifier et déconstruire les inégalités et stéréotypes sexistes - Repérer et définir les violences sexistes, sexuelles et LGBTphobes - Repérer et accompagner les enfants victimes - Agir pour prévenir les violences - Innover dans ses pratiques professionnelles	Quizz interactif Mises en situation Découverte des outils et ressources durée : 3 heures	Co-construction d'outils pédagogiques pour prévenir les violences durée: 10 heures
Prévention des violences au travail	18 ans et plus (modulable selon le domaine professionnel et besoin des groupes)	- Identifier et déconstruire les inégalités et stéréotypes sexistes - Repérer et définir les violences sexistes, sexuelles et LGBTphobes - Créer un environnement de travail sécurisant - Agir pour prévenir les violences - Connaitre le cadre légal	Quizz interactif Focus sur le cadre légal et réglementaire Mises en situation Découverte des outils et ressources durée : 3 heures	Conception d'une charte et/ou mise en place de protocole et d'une cellule de veille afin de balayer les clichés sexistes et prévenir les violences sexistes et sexuelles au travail (VSS) durée: 10 heures